

Na een moeilijke periode is de economie weer flink aan het groeien. Dit betekent een forse afname in het aantal werkzoekenden en een toenemende krapte op de arbeidsmarkt. Haprotech wil de scheve verhoudingen tussen vraag en aanbod in de metaalsector aanpakken door het aanbieden van hoogwaardige lasopleidingen met baangarantie. Technisch Commercieel Manager Raymond Brand licht dit toe.

Nieuwe initiatieven verzachten pijn op arbeidsmarkt

Succesvolle pilot

Vijf jaar geleden begon Haprotech een samenwerking met de gemeente Velsen. Ten behoeve van Actieplan Jeugdwerkloosheid kregen jongeren zonder baan de kans op een leerwerktraject met baangarantie. Wisten zij de aangeboden lasopleiding met goed gevolg af te leggen? Dan zorgde Haprotech dat zij bij een technisch bedrijf aan de slag konden. "Het idee werkt in de praktijk uitstekend. De afgelopen jaren hebben we op deze wijze al honderden mensen duurzaam naar werk begeleid", vertelt Brand. "We hebben deze succesformule verder ontwikkeld en zo is destijds Haprotech Technisch Uitzendbureau ontstaan."

Enthousiast

Diverse gemeenten in Noord-Holland en het UWV hebben zich inmiddels aangesloten bij dit concept. Zo zijn er samenwerkingsovereenkomsten met de regio Alkmaar, regio West-Friesland en een groot aantal individuele gemeentes. Maar ook Dienst Justitiële Inrichtingen is partner, en levert geschikte kandidaten aan. "Deze partners appreciëren onze bijdrage aan maatschappelijk verantwoord ondernemen en zien de vele voordelen", weet Brand. "Ook werkzoekenden en bedrijven zijn enthousiast. Welke werkzoekende wil immers niet een baan met toekomstperspectief. En welk bedrijf wil niet een goed opgeleide kracht, die hem in het wervings- en opleidingstraject geen tijd en geld kost? Het enthousiasme is terecht. We hebben in de praktijk gezien dat het concept uitstekend werkt."

Bredere horizon

Waar in de beginfase de focus lag op jongere werklozen, wordt de horizon, door de toenemende schaarste, steeds verder verbreed. Zo zijn er de afgelopen jaren

tientallen statushouders bij- of omschoold tot lasser en aan een baan geholpen. Binnen deze groep zit een groot aantal kandidaten die in hun land van herkomst in de metaal hebben gewerkt. "Deze achtergrond, gecombineerd met een grote intrinsieke motivatie, maakt ze heel geschikte deelnemers van ons traject. En ook de werkgevers reageren positief op deze nieuwe instroom in de metaalsector."

Daarnaast zijn er verkennende gesprekken met de opleidingsfondsen. De Metaalunie, CNV, de Unie en OOM hebben voor 2019 een impulsbudget beschikbaar gesteld voor projecten gericht op zijnstroom. Op het moment van publicatie was er nog geen definitief akkoord, maar Brand verwacht op zeer korte termijn via deze weg nog eens twintig mensen extra te kunnen opleiden.

Hoe het werkt

Het opleidingstraject is maatwerk. "We beginnen altijd met een uitgebreide inventarisatie en het maken van een profielschets. Waar is het bedrijf naar op zoek? Aan welke specifieke werknemerskwaliteiten is er behoefte? Wil men gespecialiseerde of juist allround lassers? Met die informatie gaan wij aan de slag", legt Brand uit. "Haprotech verzorgt een compleet wervingstraject, waarna geschikte kandidaten op maat worden opgeleid. Bovendien hoeft het bedrijf niet aan de opleidingskosten mee te betalen. Het enige wat het bedrijf moet kunnen bieden, is dat de kandidaat-werknemer - na een inwerkperiode van twee tot drie maanden - er ook een half jaar gedetacheerd kan worden. Na deze periode van zo'n acht à negen maanden, waarin zes evaluatiemomenten zijn ingebouwd, kan het bedrijf besluiten of de kandidaat capabel genoeg is om daadwerkelijk in dienst te nemen. En is er eventueel extra of tussentijdse scholing nodig? Dan kunnen wij daarvoor zorgen."



Investering

Haprotech Technisch Uitzendbureau richt zich op de metaalverwerkende bedrijven, maar ook op ondernemingen die in eerste instantie geen metaal verwerken, maar wél een grote technische afdeling hebben, bijvoorbeeld op Schiphol of in de procesindustrie. "We richten ons vooral op de provincies Noord-Holland, Zuid-Holland en Flevoland, met de focus op de Metropoolregio Amsterdam."

Omdat er veel geld in de kandidaten wordt geïnvesteerd, verwacht Haprotech van de werkzoekenden een positieve houding met een grote motivatie. "Wij willen mensen helpen die kwaliteit hebben, maar net dat kleine stukje aansluiting missen op de arbeidsmarkt en niet de financiën hebben om dat zelf te bekostigen", vertelt Brand. "Zijn werkzoekenden gemotiveerd en hebben ze affiniteit met de metaalbranche? Dan investeren we graag in hen en bieden wij - bij gebleken kwaliteiten - tevens een baangarantie."

Meesterlasser. Een serieuze titel, die verdiend moet worden. Wie de opleiding International Welding Practitioner (IWP) met goed gevolg heeft afgelegd, mag zichzelf Meesterlasser noemen. Dat is eervol, maar het is voor bedrijven vooral interessant om te weten wat de meerwaarde is om iemand met deze titel in dienst te hebben.



In de komende uitgave

IWP is het hoogst haalbare niveau in de praktijkopleidingen. Binnen de metaalverwerkende industrie kan de Meesterlasser verschillende rollen vervullen. Welke rollen dat zijn, wat de opleiding inhoudt, en welke toegevoegde waarde de IWP'er te bieden heeft voor een bedrijf, komt uitgebreid aan bod in de komende uitgave van LASTECHNIEK.